

Le coaching 360 feedback est une méthode de développement personnel qui permet aux individus de recevoir des commentaires sur leurs compétences, leur personnalité et leur performance à partir d'un groupe diversifié de leurs pairs et de leurs supérieurs hiérarchiques.

Le coaching 360 feedback est utilisé en conjonction avec d'autres interventions, telles que la formation, l'orientation et le mentorat, pour aider les individus à atteindre leurs objectifs professionnels.

Les avantages du coaching 360 feedback sont les suivants :

- Fournit un aperçu global du comportement et des performances d'un individu
- Offre un feed-back honnête et direct
- Aide à améliorer la communication entre les collègues et les supérieurs hiérarchiques
- Permet d'identifier les compétences qui doivent être développées
- Aide à clarifier les objectifs et à créer des plans d'action pour les atteindre
- Permet d'améliorer la confiance en soi et la motivation

- Séances en visioconférences ou téléphoniques
- Durée : 30 minutes à 2h par séance
- Contenu :
  - o Entretien préalable
  - o Mise en place de la démarche 360 (Validation du questionnaire et déploiement)
  - o Restitution du rapport
  - o Identification des axes de progrès
  - o Validation du Plan Individuel de Progrès

## Cibles

Directeurs et managers

## Objectifs

- Prendre du recul
- Trouver les axes de progrès et de développement
- Accompagner au changement



## Coût

Prestation adaptable selon les besoins spécifiques.

	Tarifs
360 Feedback individuel	A partir de 1 600 € HT
360 Feedback global organisationnel	Sur devis